



Extremadura
Tech Talent

ECOSISTEMA DIGITAL



Informe del talento en Extremadura

Programa Extremadura Tech Talent

FUNDECYT-PCTEX

Introducción

La emigración ha supuesto no sólo reducir el número de habitantes en Extremadura, sino perder personas altamente cualificadas que, una vez formadas en la Universidad de Extremadura, han optado por emigrar para poder encontrar un trabajo acorde a su perfil.

Actualmente, las empresas regionales demandan un mayor número de perfiles científicos-tecnológicos, que respondan a la necesidad de crecer y desarrollar su actividad en el territorio.

Desde FUNDECYT-PCTEX, a través de la Transferencia Específica “Gobernanza de la RIS3 Extremadura 2027 y las EDP”, pone en marcha el proyecto Extremadura Tech Talent, que está enfocado a acercar y visibilizar ante los extremeños que están viviendo y desarrollándose profesionalmente en nuestra región y a los que están fuera, las posibilidades que el ecosistema de innovación regional les puede ofrecer, así como a gestionar e interconectar las empresas con esta oferta de talento.

Esta actividad, se lleva a cabo mediante un trabajo continuo de intermediación entre las demandas de perfiles de empresas regionales y la búsqueda de candidatos para dichas demandas. Para contribuir a una mejor gestión del talento en el ecosistema extremeño de Ciencia y Tecnología e Innovación, contamos con una plataforma web, para comunicar oportunidades de empleo, al tiempo que se genera una comunidad de talento científico- tecnológico interesado en trabajar en la región, al que ofrecer no solo oportunidades de empleo sino formación e información útil para el desarrollo de su carrera profesional.

Este informe tiene como finalidad reflejar todo el trabajo realizado al respecto y proporcionar un análisis de acciones realizadas con el objetivo de ayudar a las empresas Extremeñas en la captación de talento cualificado dentro y fuera de Extremadura, identificando las oportunidades y retos para las personas en proceso de búsqueda de empleo y empresas con necesidades específicas.

+1500

Perfiles han buscado empleo a través de las ofertas publicadas en Extremadura Tech Talent

+300

Ofertas de trabajo publicadas por empresas participantes

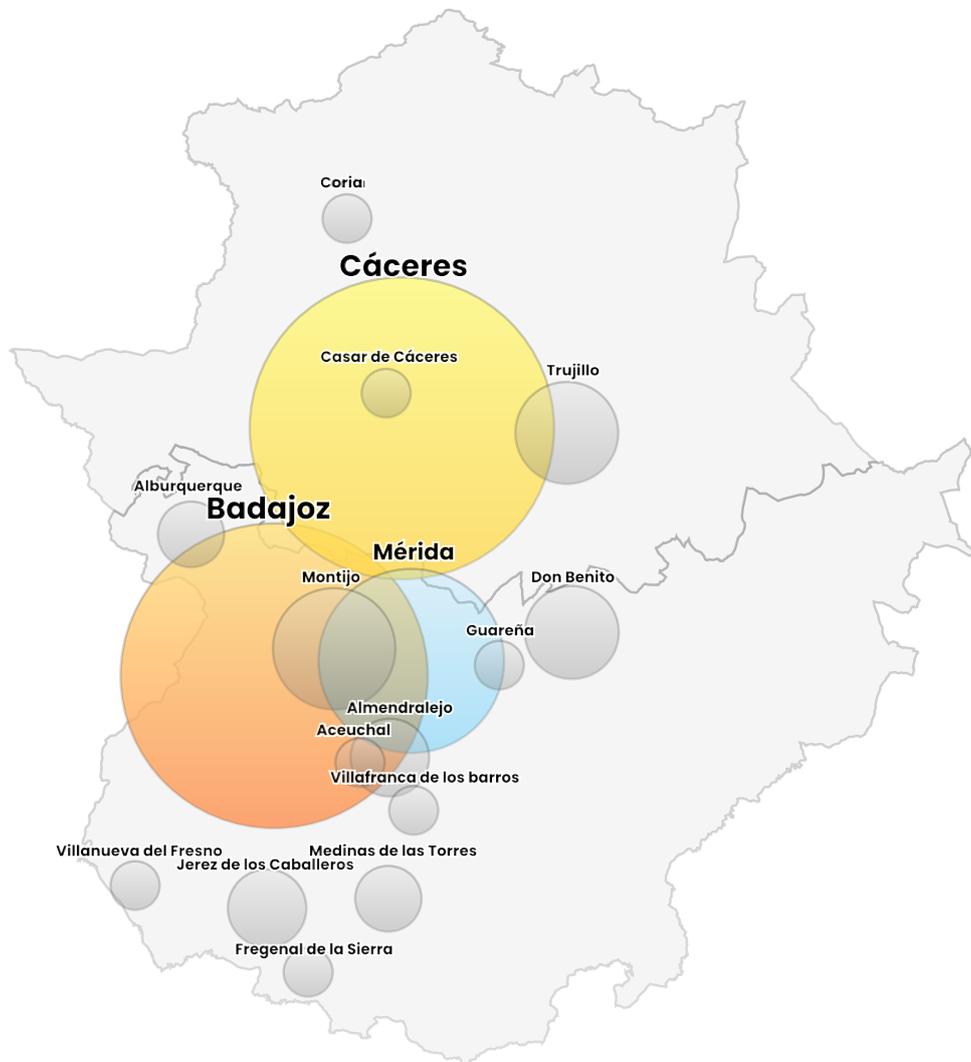
+95

Empresas participantes

+30

Candidatos de más de 19 países diferentes.

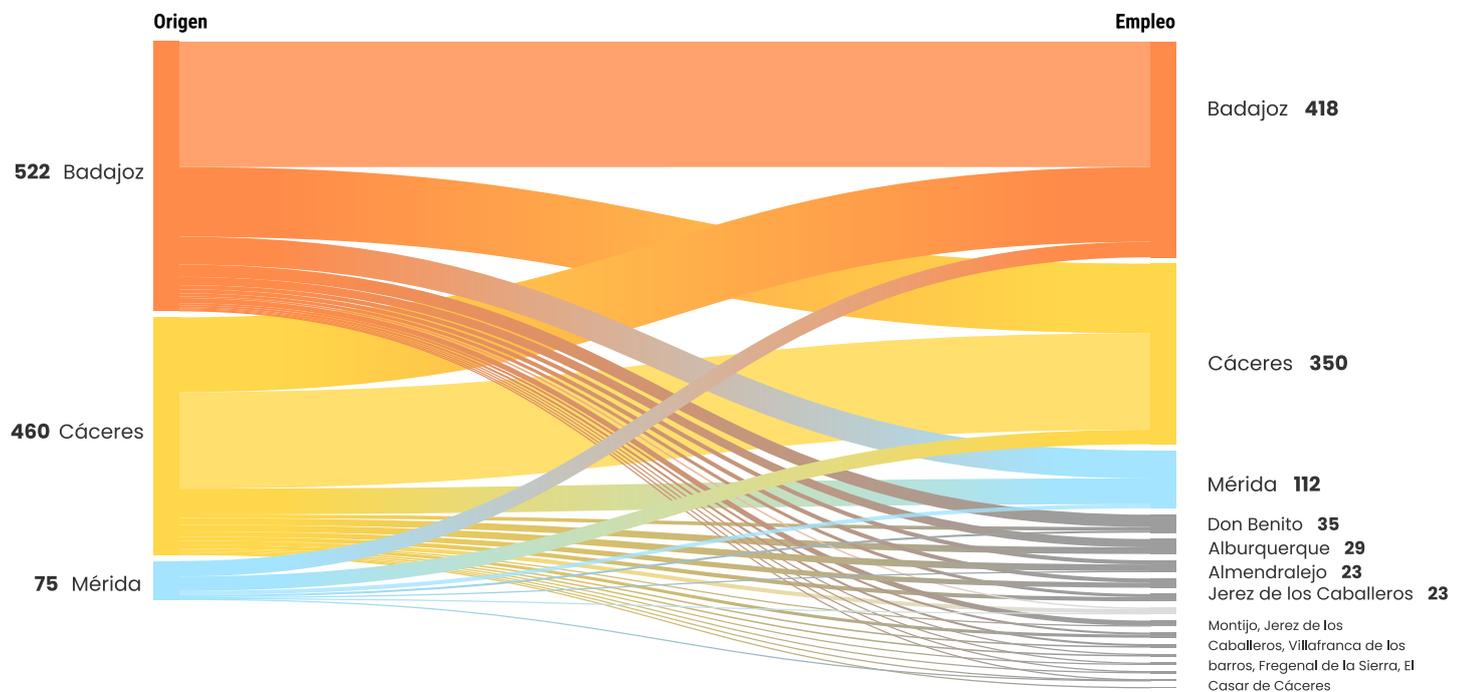
Distribución geográfica de las ofertas de trabajo



La distribución geográfica de las ofertas de empleo muestra de manera clara la concentración de las mismas en las capitales Extremeñas y su distribución alrededor del eje norte-sur con mayor actividad en la provincia de Badajoz.

Así mismo, el 77,7% de las ofertas son de las tres ciudades con mayor población de Extremadura, debido a que Fundecyt-Pctex desarrolla principalmente su actividad alrededor de nodos de conocimiento como es el Parque Científico y Tecnológico de Extremadura e incubadoras de las provincias de Cáceres y Badajoz.

Movilidad del mercado laboral en la región



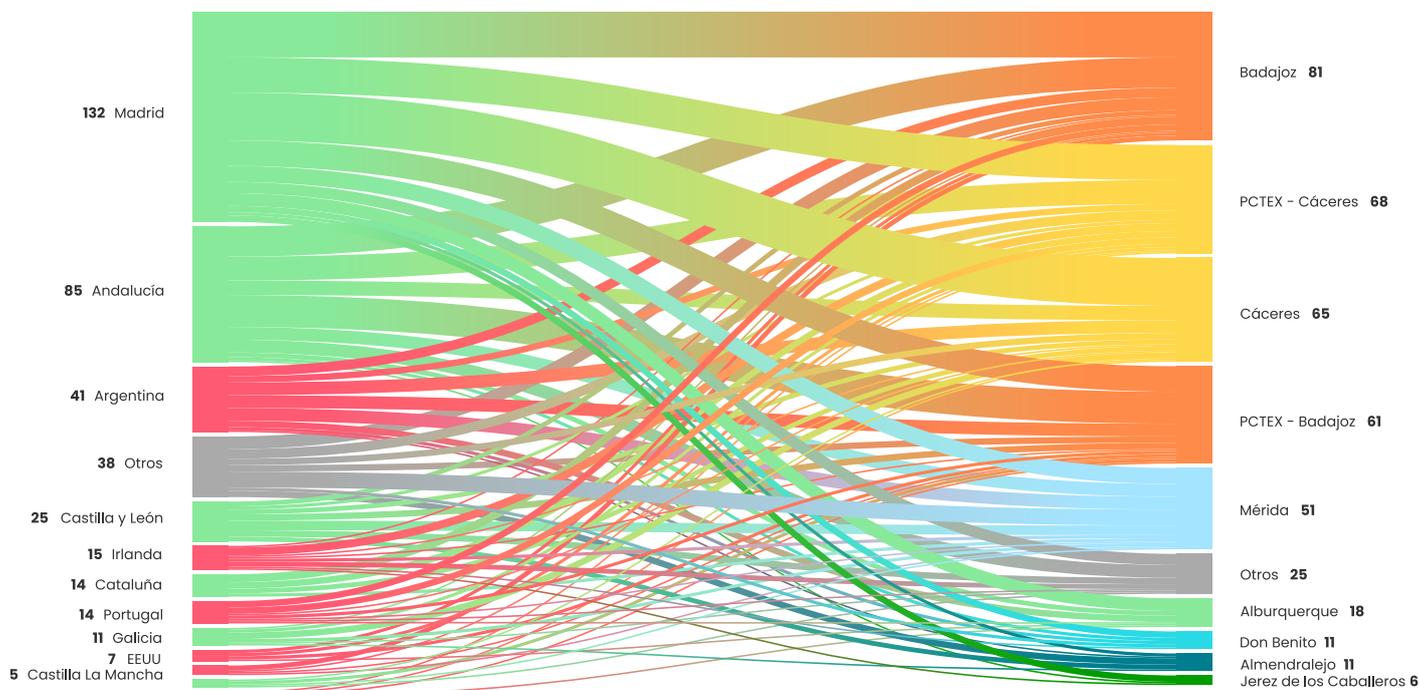
Gran parte de las ofertas de empleo que se publican en Extremadura Tech Talent se cubren con la oferta interna. Donde los candidatos se mueven principalmente entre Cáceres y Badajoz.

Sin embargo, más allá de los dos polos principales, indicados en puntos anteriores, es importante destacar el crecimiento fuera de las áreas urbanas más densas en empresas científico-tecnológicas, fruto del trabajo que Fundecyt-Pctex viene realizando para ofrecer valor más allá de las localidades grandes favoreciendo la creación de polos alternativos de innovación y emprendimiento en localidades pequeñas. Esto permite la fijación de población mediante la creación de puestos de trabajo de calidad y alto valor añadido.

Algunos de estos polos son:

Alburquerque, Almendralejo, Don Benito o Jerez de los Caballeros.

Capacidad de atracción del territorio a través de Extremadura Tech Talent



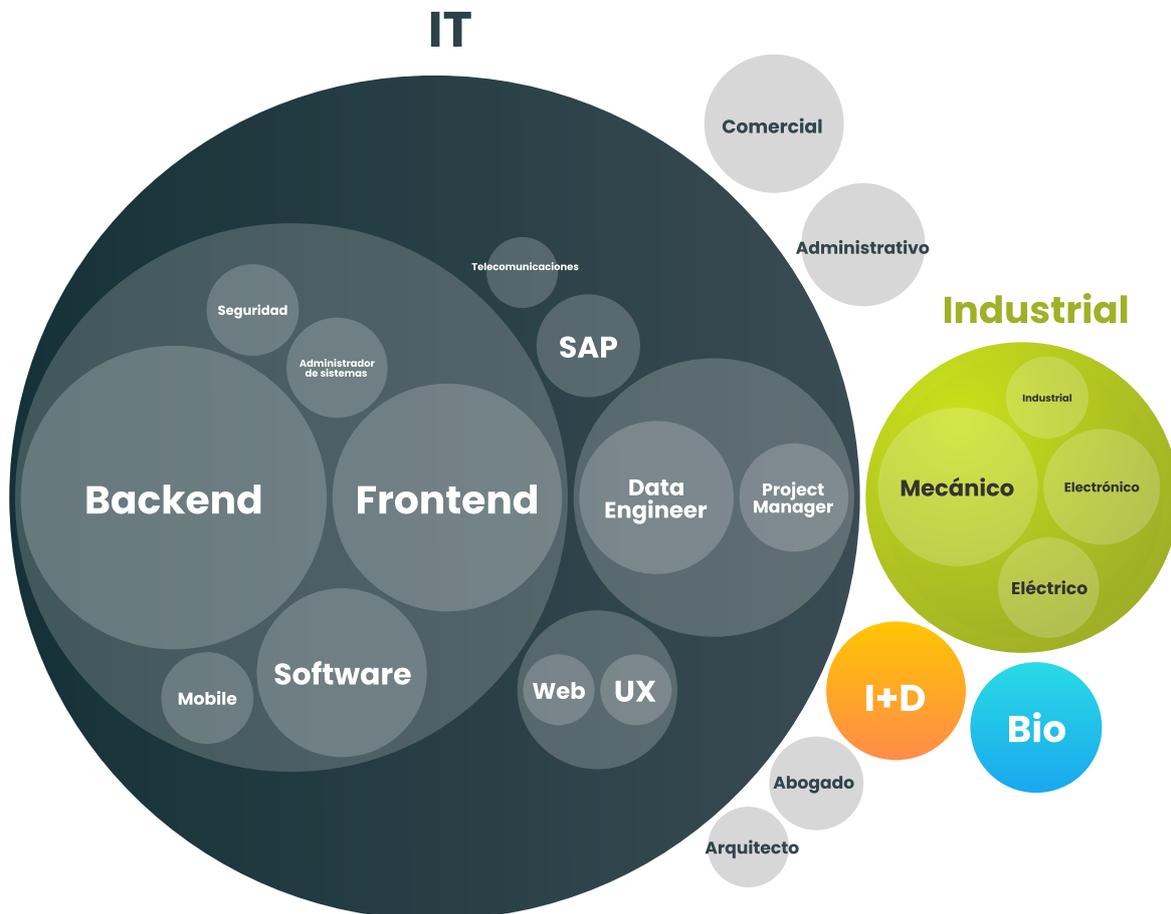
La capacidad de atracción del mercado Extremeño se evidencia con este análisis en el que podemos ver como el ecosistema regional ofrece oportunidades interesantes no sólo a profesionales de la región sino también de otras áreas de España (en verde) e incluso de otros países (en Rojo). Esto demuestra el atractivo del sector científico-tecnológico Extremeño para profesionales de fuera de la región. Así mismo, demuestra el alcance de las acciones realizadas en nuestros soportes digitales y la capacidad de satisfacer la demanda de profesionales cualificados para las empresas Extremeñas.

Algunos de estos países son:

Estados Unidos, Venezuela, Colombia, Perú, Argentina, Irlanda, Bélgica, El Salvador, Italia, Marruecos, Nicaragua o Portugal.

Distribución de las ofertas de trabajo en la región

Experiencia y rol.

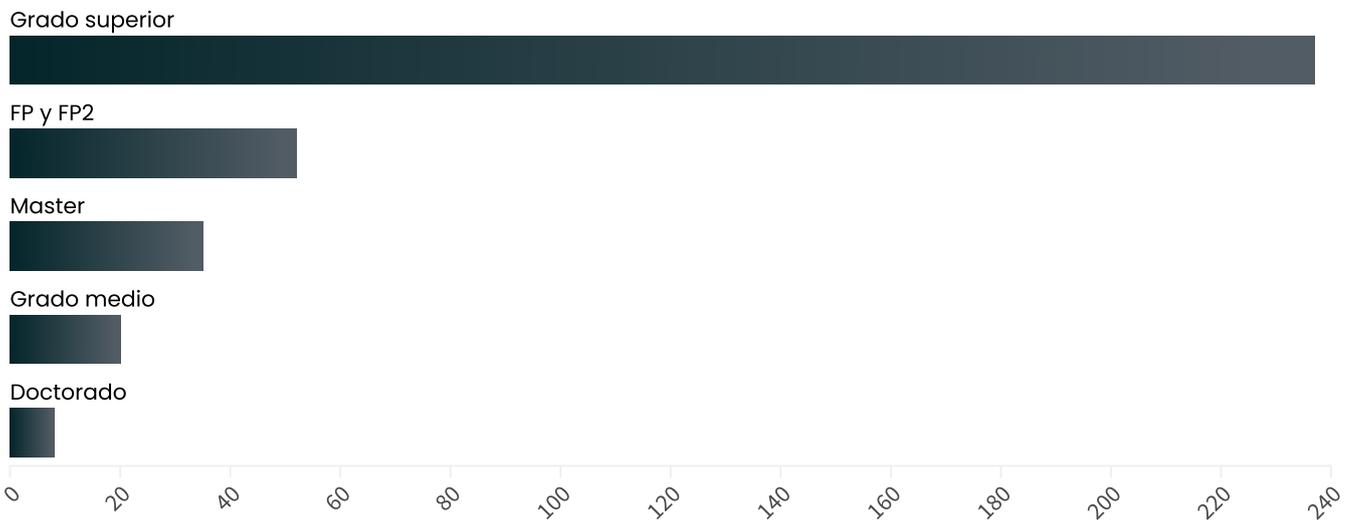


Las empresas demandan sobre todo perfiles de IT, con una gran preponderancia de perfiles de desarrollo de tipo Frontend y Backend, además de generalistas. Esto indica la efervescencia del sector tecnológico Extremeño debido a la alta demanda de perfiles muy especializados.

Así mismo se puede ver una tendencia en la contratación de especialistas en inteligencia artificial, dato que también se hace innovación de alto nivel en nuestra región.

Es relevante indicar los perfiles de ingeniería mecánica, eléctrica y similares (en verde), los cuales indican además necesidades industriales más allá de los nichos típicos de las empresas de software.

También se pone en evidencia la inversión que hacen las empresas Extremeñas en tareas de I+D, debido al alto número de perfiles técnicos de I+D que se buscan en Extremadura Tech Talent.



A nivel de educación, las empresas extremeñas piden mayoritariamente perfiles con Grados técnicos o de ramas afines (sobre todo en el caso de habilidades más transversales como la programación para perfiles de desarrollo). Esto indica que el mercado valora la educación formal.

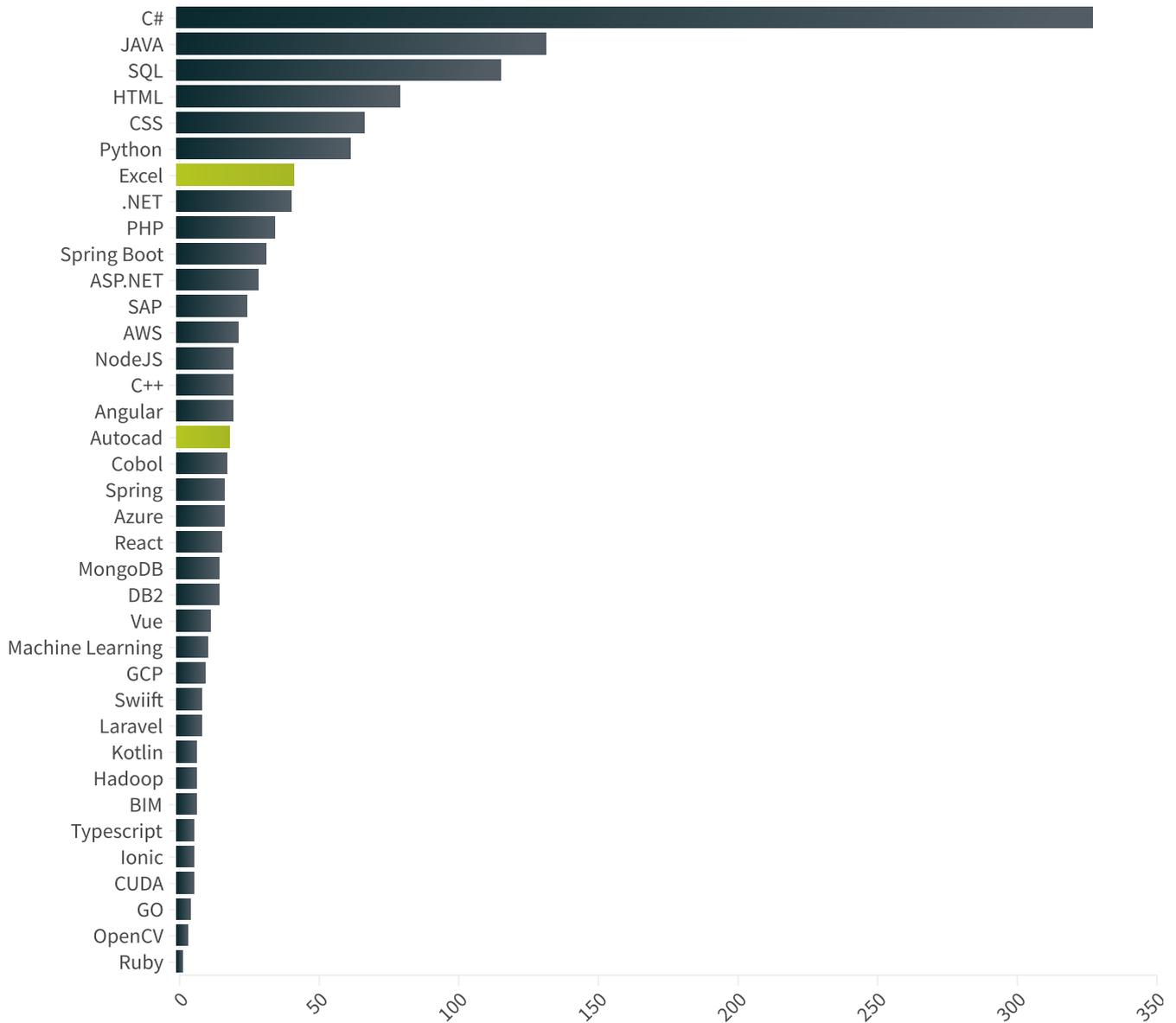
Sin embargo, queda en evidencia el hueco en la demanda entre Grado y Formación profesional, la cual demuestra que queda trabajo por hacer a nivel didáctico para poner en valor también estos perfiles.



Esto también se ve reflejado en la experiencia solicitada para más de la mitad de las ofertas donde piden perfiles con experiencia relevante en el sector.

Distribución de las ofertas de trabajo

Modalidad y conocimientos requeridos

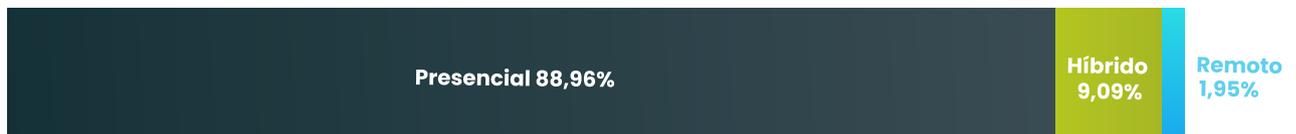


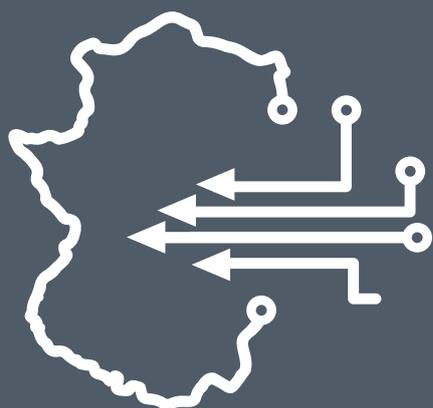
Este gráfico indica que mayormente se buscan perfiles de desarrollo especializados en JAVA y backend, con presencia de C#. El uso de estos lenguajes, frameworks y tecnologías indica además el grado de madurez de las empresas de la región y su capacidad de innovar y crear valor.

Además, es de reseñar la aparición de ofertas donde se solicitan perfiles con base de Python, Cuda y Machine learning entre otras tecnologías. Todas ellas orientadas a empleos con un fuerte componente de desarrollo de sistemas o plataforma de Inteligencia artificial, lo que indica el enfoque innovador de la industria científico-tecnológica Extremeña.

Destaca entre esta lista dos tecnologías que no son específicas del entorno de creación de software. Como son Excel, como herramienta de organización y gestión, y Autocad, como representación de los perfiles industriales que se ha visto en el punto anterior.

La modalidad de trabajo remoto, todavía no está asentada en la región, ya que la gran mayoría de las ofertas son en modalidad presencial, con un porcentaje residual para las opciones de trabajo híbrido y remoto.





Extremadura
Tech Talent
ECOSISTEMA DIGITAL

<https://techtalent.oficinaparalainnovacion.es/>



Financiado por
la Unión Europea

JUNTA DE EXTREMADURA



FUNDECYTPCTEX